



Oplæg på Kick-off-møde vedr. Retningslinjefunktionen under SundK 20. januar 2026

"Hvorfor er det vigtigt, at vi (Dansk Sygeplejeråd, DASYS og SundK) samarbejder om kliniske retningslinjer?"

Arbejdet med kvalitet i sygeplejen må aldrig blive den enkelte sygeplejerskes ansvar. Det er helt afgørende, at vi står sammen om at sikre, at sundhedsvæsenet gør det rigtige første gang – og at patienterne kan have fuld tillid til, at den behandling og pleje, de modtager, bygger på viden og evidens.

Her har vi hver især en central rolle.

De faglige selskaber er eksperterne tæt på den kliniske hverdag.

De bidrager med specialiseret viden og med stærke kandidater til repræsentationsopgaver.

DASYS fungerer som den overordnede organisation, der styrker sygeplejens faglighed gennem udpegning af eksperter til politiske fora, rådgivning af sundhedsmyndigheder og faglige udviklingsaktiviteter.

Og Dansk Sygeplejeråd er den faglige organisation, der faciliterer, forhandler, bistår både fagligt og juridisk, og udøver politisk indflydelse.

I DSR har vi i mange år arbejdet målrettet på at styrke de faglige selskaber.

Det er desværre ofte vanskeligt at løfte opgaven – især når det handler om økonomi og frikøb. Vi har haft nogle hårde år med både Covid, konflikt og medlemsflugt.

Men vi har fortsat et ansvar for at stille rammer til rådighed, der gør det muligt for de faglige selskaber at arbejde med kvalitet.

Det gør vi gennem facilitering af bestyrelsesarbejde, adgang til lokaler og ressourcer, og ved at skabe fælles rum som konferencer, hvor netværk og erfaringsudveksling kan blomstre.

Hvis man forestiller sig et scenarie hvor DSR som fagforening yder frikøb til sygeplejerskers kvalitetsarbejde, så er det frikøb for medlemskroner, og det betyder i realiteten at sygeplejersker selv betaler for at arbejdsgiver får udført kvalitetsarbejde. Det synes vi ikke er den rigtige vej at gå.

Lad mig derfor slå helt fast: Kvalitetsarbejde *skal* være en prioritet hos arbejdsgiverne – ligesom det allerede er det blandt sygeplejersker, patienter og i samfundet. Det er arbejdsgiverne, der har det overordnede ansvar for den pleje og behandling, der leveres. Derfor bør det også være en naturlig del af enhver sygeplejerskes ansættelse, at der er mulighed for at arbejde med kvalitet, herunder kliniske retningslinjer inden for eget fagområde.

Jeg har selv oplevet, hvordan kvalitetsarbejdet – og et fagligt selskab – kan løftes markant, når ledelsen bakker op. Sygeplejefaget udvikler sig konstant, og dermed ændrer samfundets forventninger sig også. Sygeplejersker ses i stigende grad som fagpersoner, der udvikler kvalitet og sikrer evidens i sundhedsvæsenet. Det skal arbejdsgiverne forholde sig aktivt til, når de ansætter sygeplejersker.

Men sygeplejerskerne selv har også et ansvar. Vi skal være kulturbærere. Vi skal gøre opmærksom på vores kompetencer og krav – når vi ansættes, når vi forhandler vilkår, og når vi får mulighed for at bidrage til projekter. Alle der er medlemmer i de faglige selskaber og alle der deltager i kvalitetsarbejde som er kvalificerende for sygeplejen, er stærke repræsentanter for netop den kultur. Tak for det.

Vi vil fortsætte kampen for bedre vilkår til jeres store arbejde i de faglige selskaber. Og vi håber, at vi gennem vores deltagelse i SundKs bestyrelsesarbejde kan påvirke arbejdsgiverne landet over.

Derfor glæder det os også, at det tidligere Center for Kliniske Retningslinjer nu er blevet til Retningslinjefunktionen i SundK, under Danske Regioner. Det er en vigtig anerkendelse af, hvor centralt retningslinjearbejdet er for kvaliteten ude i klinikken.

Vores håb er, at dette bliver et skridt på vejen mod endnu bedre muligheder for, at sygeplejersker kan arbejde systematisk med kvalitet – både nu og i fremtiden.

Vi står med en fælles opgave: At løfte retningslinjearbejdet.

Hver på vores måde og inden for vores respektive rammer skal vi fremme sygeplejerskers muligheder for at arbejde med kvalitet og kliniske retningslinjer.

Dorthe Boe Danbjørg
Formand for DSR